

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 имени
Ларисы Ивановны Золотухиной



С.А. Гуляев

2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 имени
Ларисы Ивановны Золотухиной



А.В. Вербицкий

2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 9

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 4
имени Ларисы Ивановны Золотухиной

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Ларисы Ивановны Золотухиной следующие изменения:

1.1. Пункт 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	22 140
1.2. 3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог	22 248
1.3. 4 квалификационный уровень	учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог;	23 382

	тьютор; педагог-библиотекарь; преподаватель	23 382	».
--	---	--------	----

1.2. Пункт 2.5¹ раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5¹. Размер оклада (должностного оклада) по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», устанавливается в размере 23 382 рубля».

1.3. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)	».
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
3 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	22 140	».

1.4. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)	».
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	17 680	
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник-программист	18 011	
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1. 1 квалификационный уровень	документовед, специалист по кадрам	19 828	».

1.5. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Наименование должностей	Размер оклада
-------------------------	---------------

	(должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
библиотекарь	19 166

1.6. Таблицу 5 пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«Таблица 5

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	видеооператор	20 653

1.7. Таблицу 6 пункта 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«Таблица 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	редактор	19 828

1.8. Пункт 1 таблицы 7 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 382	от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»
-----	--	--------	--

1.9. Пункты 2 – 10 таблицы 7 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 2	Специалист по охране труда	20 819	от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3	Ведущий специалист по охране труда	22 967	
4	Специалист по закупкам	19 828	от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта
5	Старший специалист	21 811	

	по закупкам		«Специалист в сфере закупок»
6	Системный администратор	20 819	от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
7	Ассистент по оказанию технической помощи	18 176	от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»
8	Администратор баз данных	19 828	от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
9	Младший администратор баз данных	18 011	
10	Начальник административно - хозяйственного подразделения	19 828	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно - хозяйственной деятельности»

1.10. Таблицу 8 пункта 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный	профессии рабочих,	17 349

уровень	по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.2. 2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 176
2.3. 3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166
2.4. 4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): слесарь-сантехник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	20 158

».

1.11. Пункт 4 таблицы 10 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	4	За работу, связанную с методической деятельностью	4.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью,
---	---	---	---	---

		«педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения
		4.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения

».

1.12. Таблицу 10 пункта 3.6 раздела 3 дополнить пунктом 16 в следующей редакции:

«	16	За работу, связанную с наставничеством в сфере труда	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.11 раздела 3 настоящего положения
---	----	--	---	--

».

1.13. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);

- активное участие в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации

инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.14. Пункт 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 5 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды,

в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.15. Раздел 3 дополнить пунктом 3.11 в следующей редакции:

«3.11. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению директора учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.16. Абзац седьмой пункта 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.17. Таблицу 13 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 13

Численность учащихся в учреждении по данным официальной статистической отчетности на отчетную дату	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
до 1 300 человек	67 143
от 1 301 до 2 500 человек	78 333
от 2 501 до 3 500 человек	83 928
3 501 человек и более	89 524

».

1.18. В пункте 5.3 раздела 5 слова «46 800 рублей» заменить словами «50 357 рублей».

1.19. Пункт 1 таблицы 14 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 1. Выплата за качество выполняемой работы	1.1. Директору учреждения по основной деятельности		
	1.1.1. Директору учреждения, проработавшему не менее четырех	по результатам оценки эффективности деятельности	ежемесячно

<p>месяцев в оцениваемом периоде; директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – до 60% от оклада (должностного оклада)</p>	<p>и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p>	
<p>1.1.2. Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада должностного оклада)</p>	<p>с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>1.2. Директору учреждения по оказанию платных образовательных услуг</p>		<p>деятельности</p>

	<p>1.2.1. Директору учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, –</p> <p>в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):</p> <ul style="list-style-type: none"> - при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – до 1 000 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – до 2 000 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – до 3 000 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 	<p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг</p>
--	---	---	--

	<p>до 4 000 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – до 5 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – до 6 000 рублей</p>		
	<p>1.2.2. Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – в абсолютном размере в зависимости от дохода: - при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей;</p>	<p>с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг</p>

	- при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей		
	1.3. Заместителю директора (кроме заместителя директора по административно - хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада должностного оклада) на один календарный год	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно

».

1.20. Абзац тридцать первый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного руководителя учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового

договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением:

2.1. подпунктов 1.1, 1.2, 1.3, 1.8 пункта 1, которые вступают в силу с 01.01.2026.

2.2. подпунктов 1.16, 1.19, 1.20 пункта 1, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.